

Profil

Uwe Hemmer



Ideen geben • Impulse setzen • Werte schaffen

Langjährig erfahrener Interim Manager für temporäre Managementaufgaben mit hoher unternehmerischer Relevanz bei Unternehmen des Mittelstandes oder Konzerngesellschaften mit vergleichbarer Struktur und Größenordnung.

Kernkompetenzen sind Management auf Zeit, Restrukturierung oder Neuausrichtung von Unternehmen oder Unternehmensbereichen als CRO oder Projektleiter sowie die Beratung von Inhabern, Gesellschaftern und Management bei der operativen und strategischen Geschäftsentwicklung.

Als Ingenieur und MBA seit dem Jahr 2000 freiberuflich tätig. Der Branchenschwerpunkt liegt bei Industrie, technischen Dienstleistungen sowie Energiewirtschaft und Energie-Infrastruktur.

08/2017 – 01/2019 **Interim CEO, Alleinvorstand**

Energiewirtschaft, erneuerbare Energien, Mittelstand

- Ad-hoc-Übernahme des Vorstandsmandates nach plötzlichem Ausscheiden des Vorgängers
- Aufrechterhaltung des operativen Geschäftsbetriebes der Gesellschaft sowie der 14 Tochtergesellschaften
 - ✓ Neuausrichtung der Unternehmensgruppe
 - ✓ Übergabe an und Einarbeitung der neuen Alleinvorständin

08/2017 – 08/2018 **Interim Geschäftsführer, (2-Personen-Geschäftsführung)**

Energiewirtschaft, erneuerbare Energien, Mittelstand

- Ad-hoc-Übernahme der Geschäftsführung nach plötzlichem Ausscheiden des Vorgängers
- Aufrechterhaltung des operativen Geschäftsbetriebes der Gesellschaft
- Projektergebnis:
 - ✓ Sicherstellung des Unternehmensbestandes
 - ✓ Übergabe an und Einarbeitung der neuen Geschäftsführerin

03/2017 – 08/2017 **Berater des geschäftsführenden Gesellschafters (Inhaber), Projektleiter**
(mit zeitlichen Unterbrechungen)

Metallverarbeitung, Mittelstand, Familienunternehmen

- Beratung des Inhabers vor dem Hintergrund des eingeleiteten Generationenwechsels
- Unternehmensanalyse: Geschäftsmodell, Strategie, operative Ebene und Schnittstellenmanagement, Auf- und Ablauforganisation, Prozesse
- Vorbeugende, zukunftsichernde Neuausrichtung der operativen Bereiche
 - ✓ Verbesserte Zusammenarbeit in der Organisation durch ganzheitliche Prozessoptimierung
 - ✓ Optimierung der Performance von Fertigung und Vertrieb inklusive Schnittstellenmanagement
 - ✓ Motivation der Belegschaft durch klare Kommunikation der Zielvorgaben und pragmatische Umsetzung des Maßnahmenkataloges
 - ✓ Vermittlung eines Kostenbewusstseins bei der Belegschaft
 - ✓ Ertüchtigung zur Eigeninitiative
 - ✓ Vermitteln der Notwendigkeit eines Releasewechsels beim ERP System
 - ✓ Verstärkte Einbindung des jungen Geschäftsführers (Nachfolger des Inhabers) in die betrieblichen Abläufe

04/2016 – 03/2017 **Projektleiter „Optimierung der Instandhaltung“**

Metallverarbeitung, Konzerngesellschaft, mittelständische Struktur und Größenordnung

- Konzeptionelle Aufbereitung und pragmatische, standortbezogene Umsetzung eines Ergebnisverbesserungsprogrammes für den Bereich Engineering and Maintenance Department mit 150 Mitarbeitern (Handwerker, Techniker und Ingenieure)
 - ✓ Erfolgreiche Umsetzung der Change-Management-Aufgabe
 - ✓ Optimierung der Bereichsperformance
 - ✓ Etablierung einer ergebnisorientierten Kommunikationskultur in einer sehr traditionell ausgerichteten Umgebung

05/2016 – 12/2016 **Berater des geschäftsführenden Gesellschafters (Inhaber), Projektleiter**

Metallverarbeitung, Mittelstand, Familienunternehmen

- Bereichsbezogene Analyse der Fertigung nebst der Zusammenarbeit mit den vor- und nachgelagerten Leistungsbereichen unter Berücksichtigung des ERP-Systems Infor. Zielsetzung: Verbesserte Wettbewerbsfähigkeit
- Operative und strategische Neuausrichtung der vorgenannten Bereiche hinsichtlich 1) Produktivitätssteigerung, 2) Qualitätsverbesserung, 3) Verkürzung von Durchlaufzeiten, 4) Reduzierter Ressourceneinsatz
 - ✓ Verbesserte Qualitätsparameter (Produktqualität, Liefertreue und Lieferfähigkeit)
 - ✓ Kürzere Durchlaufzeiten und somit geringere Bestände
 - ✓ Verbesserte Wirtschaftlichkeit durch höhere Produktivität und verbesserter Auslastung
 - ✓ Geringerer Ressourceneinsatz

08/2015 – 03/2016 **Projektleiter „Produktionsoptimierung“**

Automotive, Klima- und Lüftungstechnik, Konzerngesellschaft, mittelständische Struktur und Größenordnung

- Projektleiter Produktionsoptimierung im Rahmen der eingeleiteten Restrukturierung. Erstellen eines schlanken Maßnahmenpakets zur Hebung von Effizienzen in der Fertigung.
 - ✓ Die Produktion wurde nachhaltig verbessert und ausgebaut
 - ✓ Die operative und strategische Neuausrichtung der Produktion wurde ausdrücklich von den Banken befürwortet
 - ✓ Das Projekt hat wesentlich zur erfolgreichen Restrukturierung des Unternehmens beigetragen

08/2014 – 12/2014 **Program Manager, Projektmanager (PMO) „Effizienzprogramm Global Supply Chain“**

Automotive, Abgastechnik, Heiz- und Klimatechnik, Konzerngesellschaft

- Leitender Projektmanager (PMO) für das Effizienzprogramm „Global Supply Chain“ mit 15 beteiligten Werken. Zielsetzung: Reduktion der Materialkosten
 - ✓ Das Effizienzprogramm „Global Supply Chain“ wurde vertragsgemäß unterstützt
 - ✓ Sämtliche Effizienz-Einzelprogramme sind im webbasierenden Tool abgebildet
 - ✓ Schaffung einer klaren Struktur zur Anlage, Pflege und Dokumentation der Kostensenkungsmaßnahmen
 - ✓ Optimierung der Bewertung, Überwachung und Kontrolle der Effizienz-Einzelprogramme
 - ✓ Maßgeblicher Beitrag zur Senkung der Materialkosten

03/2014 – 06/2014 **Projektleiter „Reorganisation“**

Energie, Gesundheitswesen, Transport und Infrastruktur, dt. Konzernsparte, int. Konzern

- Projektleiter für die deutsche Organisation in einem globalen Reorganisationsprojekt, incl. Bewertung von Standorten
- Vertretung des deutschen Verhandlungsführers bei internationalen Gesprächen und Verhandlungen, insbesondere in den USA und Österreich
 - ✓ Das Mandat wurde lt. COO zur vollsten Zufriedenheit ausgeführt
 - ✓ Das Projekt unterliegt einem Non Disclosure Agreement

08/2012 – 03/2013 **Interim Operations Manager, Sonderprojektleiter, Stellvertreter des amerikanischen Geschäftsführers**

Technische Dienstleistung, Öl und Gas-Industrie, dt. Konzerngesellschaft, int. Konzern

- Ad-hoc-Übernahme der Position des Manager Operations
 - ✓ Arbeitsabläufe und Prozesse sind innerbetrieblich und in der Matrix-Organisation nachhaltig verbessert
 - ✓ Erfolgreicher Beitrag im Rahmen der Umorganisation in eine kanadische Gesellschaft

05/2012 – 12/2012 **Projektleiter „Standortumzug & Integration Geschäftsbereich“**

Maschinen- und Anlagenbau, Konzerngesellschaft, mittelständische Struktur und Größenordnung

- Technische und kaufmännische Vorbereitung des neuen Produktionsstandortes
- Verlagerung der Produktion
- Integration des Geschäftsbereiches „Wärmetechnik“
 - ✓ Standortverlagerung umgesetzt
 - ✓ Operative Einheiten nachhaltig aufgestellt
 - ✓ Erfolgreiche Integration

09/2010 – 08/2012 **Bereichsleiter Ostdeutschland** (Festanstellung ab 09/2010),
Interim Regionalbereichsleiter (02/2010 – 08/2010)

Energie-Infrastruktur, Konzerngesellschaft, mittelständische Struktur und Größenordnung

Bereichsleiter Ostdeutschland (Festanstellung)

- Umsatz- und Ergebnisverantwortung für ca. 33 Mio. Euro an 9 Standorten in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Brandenburg mit ca. 230 Beschäftigten, davon ca. 200 festangestellte Mitarbeiter und ca. 30 Leasingkräfte
- Führung des Regionalbereiches Ost, tätig im Flächengeschäft für Energieversorger, Stadtwerke und private Auftraggeber

Interim Regionalbereichsleiter

- Ad-hoc-Übernahme der Position des Regionalleiters Sachsen
- Analyse der betrieblichen Abläufe und Sicherstellung des Geschäftsbetriebes
 - ✓ Betriebliche Abläufe nach operativen und strukturellen Gesichtspunkten optimiert
 - ✓ Umsatz- und Ergebnissteigerung in der die Region Sachsen realisiert
 - ✓ Angebot einer weiterführenden Managementaufgabe in Gestalt des Bereichsleiters Ostdeutschland in Festanstellung

04/2009 – 08/2009 **Projektleiter „Standortbereinigung , -verlagerung und -optimierung“**

Metallverarbeitung, Mittelstand, Familienunternehmen

- Erstellung von Fabriklayouts, bauliche Maßnahmen und Umbauten der verwendeten Fertigungseinrichtungen im Rahmen der Verlagerung der Abteilungen mechanischer Bearbeitung und Montage in eine neue Fertigungshalle
- Reorganisation der Prozesse (Einführung KANBAN) in Gießerei und mechanischer Fertigung sowie Rationalisierung der Bereiche
- Umsetzung eines Kostensenkungsprogramms
 - ✓ Das Verlagerungsprojekt wurde im engen, durch die Gesellschafter festgelegten Zeitplan erfolgreich umgesetzt
 - ✓ Fertigungs- und Planungsabläufe umfassend optimiert
 - ✓ KANBAN-System eingeführt
 - ✓ Kostensenkungspotentiale identifiziert und gehoben
 - ✓ Mit dem Projekterfolg wurden beste Voraussetzungen für eine zusätzliche Erweiterung der Fertigungskapazitäten (3 x CNC-Drehmaschinen, 1x Drehzentrum) geschaffen

05/2007 – 03/2009 **Unternehmensberatung: Strategie- und Gründungsberatung**

Die Beratungsgesellschaft war Kooperationspartner eines südafrikanischen Investors und u.a. im Bereich der Biotechnologie beratend tätig.

06/2006 – 12/2006 **Interim CFO, Directeur Administration et Finances**

Automotive, Deutsch-Französisches Joint-Venture, mittelständische Struktur und Größenordnung, Frankreich

- Ad-hoc-Übernahme der Position Directeur Administration et Finances (CFO) im Auftrag des deutschen Partnerunternehmens
- Sicherstellung des Geschäftsbetriebes unter Einbeziehung der Mitarbeiter aller Hierarchieebenen
 - ✓ Wesentliche Verbesserung in der Einhaltung der Planungstermine
 - ✓ Sicherstellung der Qualität der Planzahlen
 - ✓ Erhöhung der Transparenz der Intercompany Unternehmenszahlen in Abstimmung mit allen JV-Werken, die mit dem Standort zusammenarbeiten
 - ✓ Schaffung einer ordnungsgemäßen kaufmännischen Organisation
 - ✓ Optimierung des Controllings und Implementierung eines aussagekräftigen Berichtswesens als Basis für spätere Ausgliederung / Verkauf des J.V.

04/2003 – 03/2005 **Projektleiter „Einführung Projektmanagement“**

Elektro- und Automatisierungstechnik, Konzerngesellschaft, dt. Konzern

- Konzeption und Realisierung von strategischen Organisationsprojekten mit bis zu 50 Teammitgliedern
- Erhebung und Analyse der laufenden Einzelprojekte, davon ca. 100 Six-Sigma Projekte, Reduzierung auf einige wesentliche Kernprojekte
- Unternehmensweite Einführung und Verankerung von modernen Projektmanagement-Methoden mit projektbezogener Koordination:
 - ✓ Termingerechte Fertigstellung der umfangreichen und komplexen Datenbank
 - ✓ Erfolgreiche Einführung moderner Projektmanagement-Methoden
 - ✓ Wesentlicher Beitrag zur verbesserten Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens

08/2004 – 09/2004 **Unternehmensberatung: Strategieneuausrichtung**

Maschinenbau, Mittelstand

- Methodische Begleitung der Führungskräfte bei der Entwicklung einer Produkt- und Länderstrategie für die weitere Expansion unter Nutzung der dreidimensionalen Geschäftsdefinition von Prof. Abell
- Durchführung von Workshops (Führungskräfte) im Rahmen der Strategieneuausrichtung

01/2002 – 12/2003 **Gründungs-Geschäftsführer** der Beteiligungen GmbH und weiterer Tochtergesellschaften einer AG im Bereich der regenerativen Energien (Erzeugung, Verteilung und Handel)

- Weiterentwicklung des Startups
- Akquisition einer GmbH zur Erzeugung von Solarstrom

02/2001 – 04/2001 **Interim Kaufmännischer Leiter, Teilprojektleiter**

Telekommunikationsausrüstung, Servicesparte, mittelständische Struktur und Größenordnung

- Leitung Teilprojekt „Business-Plan“ für die Vorbereitung der Ausgliederung der Servicesparte
- Erstellung des Business-Plans gemäß Terminvorgabe
 - ✓ Das Projekt wurde termingerecht und zur vollsten Zufriedenheit des Auftraggebers umgesetzt

10/2000 – 04/2003 **Stellvertretender Direktor Unternehmensberatung**
Comsco AG, Zug, Schweiz

Die Comsco AG ist ein im Jahre 2000 gegründete Unternehmensberatung mit Sitz in Zug, Schweiz. Gegenstand ist die Beratung mittelständischer Unternehmen in der Schweiz und in Deutschland in strategischen Themen, M&A Projekten und bei Nachfolgeregelungen. Dienstleistungen im Interim Management werden zusätzlich angeboten.

- Begleitung eines MBO Projektes für eine operative Einheit eines Konzerns im Bereich Mess- und Regeltechnik, Umsatz ca. 500 Mio. €, in enger Kooperation mit Private Equity Gesellschaften
- Unternehmerische Beratung und praktische Vorbereitung für ein MBO eines Fertigungsstandortes der Siemens AG (300 Mitarbeiter)

Festanstellungen:

1986 – 2000 SIEMENS AG, München

www.siemens.de

1998 – 2000 **Leiter Corporate Development / Marketing Communications, Mitglied der Geschäftsleitung**, Zug, Schweiz
[Energiezähler, Metering-Lösungen](#)

1996 – 1998 **Projektleiter Kooperationsstrategien und M&A (Oberer Führungskreis)**, München
[Zentrale Unternehmensplanung](#)

1989 – 1996 [Verkehrstechnik](#)

1994 / 1996 **Leiter Werkscontrolling**, Essen / Leiter strategische Projekte, Kiel, Essen

1991 / 1994 **Leiter Geschäftszweig** (Profit Center), Braunschweig

1989 / 1991 **Gruppenleiter Strategie**, Erlangen/New York (USA)

1986 – 1989 **Projektleiter**, Erlangen/Boston (USA)
[Energie- und Automatisierungstechnik](#)

1985 Raychem GmbH, Ottobrunn

1983 – 1985 McKinsey & Co., Inc., Düsseldorf

1979 – 1981 EG&G, Inc., Boston, USA

Ausbildung, Sprachen, Weiterbildung

1981 – 1983	Master of Business Administration Harvard Business School, Boston, USA
1974 – 1979	Studium der Elektrotechnik, Gesamtnote „Sehr gut“ Universität Karlsruhe, Karlsruhe
1974	Abitur Gymnasium Datteln
Fremdsprachen	- Englisch verhandlungssicher - Französisch fließend
Weiterbildung	- Prince 2 Projektmanagement – Zertifikat - Six Sigma Black Belt - Business Coaching (Grundig Akademie) - SCC-Zertifikat Arbeitssicherheit - Managementseminare zu operativen, juristischen und strategischen Themen
Mitgliedschaften	- DDIM, Dachverband Deutsches Interim Management - VDE (ETG), vormals im Beirat VDE Dresden - MIT (Mittelstandsvereinigung) - Club des Affaires en Rhénanie du Nord-Westphalie (bisher) - Alumni Clubs von Harvard und Uni Karlsruhe

Meerbusch, im Herbst 2019

Referenzen werden bei Interesse gerne vorgelegt.